

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI	ALTRO
2	PRESIDIO POLIZIA MUNICIPALE	12	269	86	183	31,97	68,03	46		40
3	SERVIZIO FARMACIE COMUNALI	5	110	12	98	10,91	89,09	9		3
4	SETTORE 1 - AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE	21	434	89	345	20,51	79,49	35	6	48
5	SETTORE 2 - RAGIONERIA, FINANZE E PROGRAMMAZIONE	12	212	87	125	41,04	58,96	7		80
6	SETTORE 3 - PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	28	532	109	423	20,49	79,51	28	5	76
7	SETTORE 4 - SERVIZI ALLA PERSONA	25	479	101	378	21,09	78,91	52		49
8	TOTALI	103	2036	484	1552	146,01	453,99	177	11	296
9										
10	(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.									
11	(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.									
12	(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.									