



**Comune di Fiorano Modenese**  
*Provincia di Modena*

**Relazione tecnico-finanziaria  
fondo dipendenti comparto  
art. 67 CCNL 21.5.2018**

## Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che:

- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 testualmente recita: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";
- per l'anno 2021 si rileva un incremento di personale rispetto all'anno 2018, come da allegato C) alla determina di costituzione del fondo anno 2021, pari a n. 2,35 unità di personale, considerando in via previsionale le assunzioni di personale previste dalla programmazione triennale dei fabbisogni 2021/2023 del Comune di Fiorano Modenese;
- in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento;

In considerazione:

- delle quote trasferite all'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per consentire a quest'ultima l'assunzione diretta di personale, con decurtazione di parte stabile del fondo del Comune di Fiorano Modenese;
- dell'incremento di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, considerato solo nella parte stabile,

il limite di riferimento per il trattamento accessorio del personale del comparto e delle Posizioni Organizzative dell'anno 2021, di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è rideterminato in € 311.777,88 (limite 2016 € 311.254,65 – quote trasferite all'Unione per € 5.596,48 + incremento art. 33 D.L. 34/2019, da verificare a consuntivo, per personale del comparto di parte stabile per € 4.891,35 e per Posizioni Organizzative per € 1.228,36).

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con bozza di determina allegata alla presente, per un totale di € 252.423,52 (con esclusione delle somme che non rilevano ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	273.800,02
Decurtazione per posizioni organizzative	-53.234,65
Decurtazione quote risorse fisse trasferite in Unione (ex art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-5.596,48
Risorse variabili	42.345,98
Decurtazione quote risorse variabili trasferite in Unione (ex art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	0,00
Decurtazione per riallineamento importo anno 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	0,00
TOTALE	257.314,87
Adeguamento limite fondo dipendenti anno 2021 fuori tetto ex art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 da verificare a consuntivo	-4.891,35
TOTALE SOGGETTO A TETTO LIMITE	252.423,52

Al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 concorrono inoltre le risorse destinate alle posizioni organizzative, come da art. 67, comma 7, del CCNL 21.5.2018, che per l'anno 2021 ammontano ad € 53.234,65, unitamente alle risorse destinate al fondo salario accessorio del personale dirigente dell'Ente.

In sintesi:

<b>Composizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili e variabili fondo	252.423,52
Risorse destinate alle posizioni organizzative	53.234,65
<b>TOTALE LIMITE</b>	<b>305.658,17</b>

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 286.502,23 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti), vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	262.735,36

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Incremento art. 67 comma 2 lettera a) 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 (a valere dall'anno 2019) *	9.318,40
Differenziale progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5 *	3.383,81
Retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera c)	6.173,31
<b>TOTALE</b>	<b>18.875,52</b>

\* voci non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Adeguamento risorse decentrate di parte stabile art. 33 comma 2 D.L. 34/2019, da verificarsi a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, non soggetto a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	4.891,35

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 90.614,67 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) – art. 208 C.d.S.	18.000,00
Frazioni RIA + AP personale cessato – art. 67 comma 3 lettera d)	571,59
Integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 67 comma 3 lettera h)	23.774,39
Economie fondo anno precedente – art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001 e art. 68, comma 1 ultimo alinea, CCNL 21.5.2018 *	6.946,59
Economie fondo straordinario confluite – art. 67 comma 3 lettera e) *	18.152,45
Quote per la progettazione *	231,29
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) – art. 1 comma 1091 L.145/2018 e regolamento comunale adottato con delibera di G.C. n. 179/2019) *	20.000,00
Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati anno precedente (art. 1, comma 870, l. 178/2020) *	2.938,36
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>90.614,67</b>

\* voci non soggette a limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017

Facendo seguito a quanto previsto dall'art. 1, comma 870, della Legge 178/2020 che testualmente recita: *“In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo (...)”*, sono state inserite sul fondo risorse decentrate del Comune di Fiorano Modenese anno 2021 le economie da buoni pasto quantificate in € 2.938,36, oltre oneri riflessi ed irap.

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo per la parte fissa per posizioni organizzative (art. 67 comma 1 CCNL 21.5.18) € 53.234,65;
- Riduzione del fondo per la parte fissa per trasferimento risorse al fondo dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per € 5.596,48;

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili NON soggette al limite (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	210.077,54
Risorse variabili NON soggette al limite (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	42.345,98
<b>TOTALE</b>	<b>252.423,52</b>

#### **Modulo II**

verrà definito in sede di contrattazione integrativa

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2021</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza anno 2021/2016</b>
	<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
TOTALE	280.328,92	311.770,33	
Incremento RIA	6.173,31	10.246,54	
<b>TOTALE 2021</b>	<b>286.502,23</b>	<b>322.016,87</b>	<b>-35.514,64</b>
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	-3.568,47	3.568,47
Decurtazione fondo parte fissa (limite 2015 art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0,00	-38.867,36	38.867,36
Decurtazione art. 7 c. 7 CCNL 1999 (ATA)	0,00	-16.845,68	16.845,68
Decurtazione posizioni organizzative CCNL 21.5.2018 (art. 67 c. 1)	-53.234,65	0,00	-53.234,65
Risorse non soggette a limite art. 67 c. 2 lett. a) e b)	-12.702,21	0,00	-12.702,21
Adeguamento risorse decentrate di parte stabile art. 33 D.L. 34/2019 non soggetto a limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	-4.891,35	0,00	-4.891,35
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per trasferimento quote a fondo Unione (art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-5.596,48	0,00	-5.596,48
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>210.077,54</b>	<b>262.735,36</b>	<b>-52.657,82</b>
	<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) – recupero evasione ICI 2016 - art. 208 C.d.S. 2021	18.000,00	19.000,00	-1.000,00
Frazioni RIA + AP personale cessato – art. 67 comma 3 lettera d)	571,59	0,00	571,59
Integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 67 comma 3 lettera h)	23.774,39	30.178,28	-6.403,89
Economie fondo anno precedente – art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001 e art. 68, comma 1 ultimo alinea, CCNL 21.5.2018	6.946,59	12.805,85	-5.859,26
Economie fondo straordinario confluite – art. 67 comma 3 lettera e)	18.152,45	0,00	18.152,45

Quote per la progettazione	231,29	0,00	231,29
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 15, comma 1, lett. K); art. 15, commi 4 e 5, D.L. 98/2011)	0,00	2.758,00	-2.758,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) – art. 1 comma 1091 L.145/2018 e regolamento comunale adottato con delibera di G.C. n. 179/2019)	20.000,00	0,00	20.000,00
Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati anno precedente (art. 1 comma 870 L. 178/2020)	2.938,36	0,00	2.938,36
Decurtazione fondo parte variabile (limite 2015 art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0,00	-658,99	658,99
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per trasferimento quote a fondo Unione (art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>90.614,67</b>	<b>64.083,14</b>	<b>26.531,53</b>
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione art. 7 c. 7 CCNL 1999 (ATA)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	v. sopra	v. sopra	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	v. sopra	v. sopra	
	<b>Totale decurtazioni del fondo</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>-76.424,69</b>	<b>-59.281,51</b>	<b>-17.143,18</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (comprehensive di RIA 2021)	286.502,23	322.016,87	-35.514,64
Risorse variabili	90.614,67	64.083,14	26.531,53
Decurtazioni	-76.424,69	-59.281,51	-17.143,18
Decurtazioni risorse variabili non soggette a limite	-48.037,40	-15.563,85	-32.473,55
	<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>		
<b>TOTALE fondo soggetto a limite</b>	<b>252.423,52</b>	<b>311.254,65</b>	<b>-58.831,13</b>
<b>RISORSE per P.O.</b>	<b>53.234,65</b>	<b>0,00</b>	<b>53.234,65</b>

<b>TOTALE (*)</b>	<b>305.658,17</b>	<b>311.254,65</b>	<b>-5.596,48</b>
-------------------	-------------------	-------------------	------------------

\* differenza corrispondente alle quote trasferite al fondo dell'Unione dal Comune di Fiorano Modenese

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, le somme sopra indicate facenti parte del fondo anno 2021, sono imputate negli appositi capitoli del Bilancio 2021/2023 – annualità 2021 - e precisamente:

- a) le somme relative alle progressioni orizzontali in godimento, all'indennità di comparto, alle indennità del personale educativo, indennità di turno, condizioni di lavoro, indennità per Specifiche Responsabilità e varie maggiorazioni orarie, più i relativi oneri riflessi ed Irap, sono già state impegnate nei corrispondenti capitoli di spesa relativi agli stipendi (oneri diretti – oneri riflessi ed Irap) del personale dipendente, nel bilancio del corrente esercizio finanziario;
- b) le somme sopra indicate facenti parte del fondo di produttività anno 2021 costituito col presente atto, relativamente alle spese del trattamento accessorio e premiale, verranno impegnate, come previsto da principio contabile, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, negli appositi capitoli del Bilancio 2021/2023 – annualità 2021 - e precisamente:

Cap. 01101.10.912010205 – “Fondo produttività - FPV” per € 147.000,00 (oneri diretti e riflessi);  
Cap. 01101.10.912010208 - “Fondo produttività 1,2 Monte salari anno 1997 destinato alla performance dell'Ente FPV” per € 30.000,00 (oneri diretti);  
Cap. 01101.10.912070202 - “Irap Fondo produttività FPV” per € 13.500,00 (Irap);  
Cap. 01101.10.912010216 - “Fondo produttività FPV - Progetti di potenziamento servizi di controllo finanziati da CDS” per € 18.000,00 (Oneri diretti);

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal bilancio di previsione 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate comprese le somme relative alla performance individuale e di servizio.

L'importo del Fondo personale dipendente anno 2021, così come costituito, è rispettoso della vigente disposizione di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.

Fiorano Modenese, 18 giugno 2021

Il Dirigente  
Area Economico Finanziaria del Comune di Fiorano  
Dott.ssa Monica Venturelli  
*F.to digitalmente*

Il Dirigente  
Settore Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane  
dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico  
Dott. Raffaele Guizzardi  
*F.to digitalmente*