



## **COMUNE DI FIORANO MODENESE**

**Provincia di Modena**

### **COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

#### **VERBALE N. 20/2023**

L'anno 2023, il giorno 6 del mese di luglio, previa verifica fatta nei singoli studi, si è riunito con modalità telematiche, il Collegio dei Revisori del Comune di Fiorano Modenese per esprimere il proprio parere in merito alla:

#### **"Costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente – anno 2023 - Comune di Fiorano Modenese"**

Premesso di avere ricevuto via mail in data 4.7.2023 la richiesta di parere in merito alla proposta di determinazione del fondo risorse decentrate anno 2023 del personale non dirigente nonché la seguente documentazione:

- 1) proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente – anno 2023 – Comune di Fiorano Modenese"
- 2) scheda di costituzione del Fondo (allegato A) che illustra la composizione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente e il rispetto dei vincoli di spesa vigenti;
- 3) scheda di calcolo Fondo anno 2018 (allegati B e C) per la verifica dell'eventuale adeguamento del limite al trattamento economico accessorio consuntivo 2022 e anno 2023, di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019;
- 4) deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 23.2.2023 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente del comparto del Comune di Fiorano Modenese anno 2023 e seguenti - Approvazione";
- 5) relazione tecnico – finanziaria al fondo dipendenti del comparto, ex art. 79 CCNL 16.11.2022 (art.40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, circolare MEF n. 25 del 19.7.2012);

#### **Visti:**

- i documenti sopra citati;

- il D.Lgs. 267 del 18.8.2000 nonché il D.Lgs. 118/2001, lo Statuto e il regolamento di contabilità dell'Ente;
- la deliberazione G.C. n. 14/2023 che ha definito le linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023, in linea con le previsioni del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del 16.11.2022, vigente per il triennio 2019-2021.

#### **Visti e richiamati:**

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- la Deliberazione n. 19 del 9.10.2018 – Sez. Autonomie che con pronuncia sulla questione di massima posta dalla Sez. Lombardia, enuncia il seguente principio di diritto: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;
- il Decreto attuativo del 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato in G.U. n. 108 del 27.4.2020, che, in applicazione dell'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, testualmente recita: *"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"* in applicazione ai comuni dal 20 aprile 2020.

#### **Dato atto che:**

- a consuntivo, alla data del 31.12.2022, si conferma l'assenza di incremento di personale assunto a tempo indeterminato, come da allegato B);
- per l'anno 2023 la previsione di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, considerando in via previsionale le assunzioni di personale previste dalla programmazione triennale dei fabbisogni 2023/2025 del Comune di Fiorano Modenese, risulta applicabile in quanto si rileva un incremento di personale rispetto all'anno 2018, come da allegato C), pari a n. 0,24 unità di personale;
- l'Ente non versa in situazione di dissesto finanziario o di deficiarietà strutturale;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025" che ha assorbito, tra l'altro, anche il Piano della Performance/PEG Obiettivi del Comune di Fiorano Modenese anno 2023 è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 31/2023;

#### **Esaminati:**

- la proposta di determinazione del Dirigente del Settore "Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico;
- l'allegato A) alla determinazione del Dirigente con il quale si evince la composizione del Fondo negli anni 2016 e 2023;
- in sintesi il Fondo 2023 risulta quantificato e così costituito in applicazione delle disposizioni

del nuovo CCNL 16.11.2022, con la verifica del trattamento accessorio rispetto all'anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2023</b>	<b>Anno 2016</b>
Risorse Stabili	259.276,19	262.735,36
Risorse variabili soggette a limite	41.046,37	48.519,29
<b>Totale Fondo Dipendenti competenza 2023</b>	<b>300.322,56</b>	<b>311.254,65</b>
<b>Stanziamiento P.O. in bilancio (esclusa quota 0,22% m.s. 2018 – art. 1, c. 604, L. 234/2021 – anni 2022 e 2023 fuori tetto limite pari ad € 1.836,11)</b>	<b>58.604,65</b>	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>358.927,21</b>	<b>311.254,65</b>
Trasferimenti da fondi Comuni a Unione ex art. 70 sexies e per perequazione		- <b>5.761,95</b>
Trasferimento quote dal limite fondo salario accessorio personale Dirigente a favore delle risorse per le Posizioni Organizzative		<b>13.020,00</b>
Riduzione del fondo risorse decentrate a favore della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di Elevata qualificazione - ex Posizione Organizzativa cessata dal servizio		- <b>7.650,00</b>
<b>Nuovo limite trattamento accessorio ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>		<b>310.862,70</b>
In riduzione quota art. 67, c. 2, lett. a) e b) CCNL 21.5.2018 non soggetta al vincolo	- <b>12.702,21</b>	
In riduzione quota art. 79, c. 1, lett. b) e d) CCNL 16.11.2022 non soggetta al vincolo	- <b>12.129,00</b>	
In riduzione quota art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022 non soggetta al vincolo	- <b>23.233,30</b>	
<b>Totale soggetto al vincolo</b>	<b>310.862,70</b>	

<b>Controllo limite 2016</b>	- <b>0,00</b>
Adeguamento limite fondo ex art. 33 D.L. 34/2019 da verificare a consuntivo	563,89
Adeguamento limite P.O. ex art. 33 D.L. 34/2019 da verificare a consuntivo	126,44
<b>Nuovo limite trattamento accessorio ex art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 anno 2023</b>	<b>311.553,03</b>

<b>Importi in costituzione non soggetti al limite</b>		
<i>Risorse non soggette al vincolo (economie fondo a.p. – quote per incentivi funzioni tecniche - economie fondo straordinario a.p. – incentivi IMU-TARI (art. 1 c. 1091 L. 145/2018) - maggiori proventi da sanzioni art. 208 CdS - quota di euro 84,50 personale in servizio al 31.12.2018 (art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022) anni 2021-2022 "una tantum" e incremento risorse 0,22 % m.s. 2018 (art. 1, c. 604, L. 234/2021) anni 2022 e 2023 (art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022)</i>	176.295,54	15.563,85

**Dato atto pertanto che:**

- il Fondo costituito come da scheda allegata per l'anno 2023 nonché il trattamento accessorio anno 2023 rispettano il limite ex art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- che le somme sopra indicate trovano copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio, come segue:
  - Cap. 01101.10.912010205 – "Fondo produttività – parte FPV" per oneri diretti;
  - Cap. 01101.10.912010208 - "1,2 Monte salari 1997 destinato alla performance dell'Ente – parte FPV" per oneri diretti;
  - Cap. 01101.10.912010216 – "Progetti di potenziamento servizi di controllo finanziati da CDS – parte FPV" per oneri diretti;
  - Cap. 01101.10.912010219 – "Contributi Produttività dipendenti – parte FPV" per oneri riflessi;
  - Cap. 01101.10.912070202 - "Irap su fondo produttività dipendenti – parte FPV" per Irap; per il pagamento del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006).

Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori all'unanimità

**esprime parere favorevole**

alla proposta di determinazione del Fondo Risorse Decentrate 2023 per il personale dipendente - non dirigente, certificando altresì la compatibilità economico – finanziaria del suddetto Fondo per la contrattazione integrativa anno 2023 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia.

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Collegio dei Revisori**

Rag. Paolo Sacchi *(f.to digitalmente)*  
 Dott. Silvio Ferretti *(f.to digitalmente)*  
 Dott. Giuseppe Cianci *(f.to digitalmente)*