



Comune di Fiorano Modenese
Provincia di Modena

**Relazione tecnico-finanziaria
fondo dipendenti comparto
art. 79 CCNL 16.11.2022**

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che:

- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 testualmente recita: *“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;
- per l'anno 2023 si rileva un incremento di personale rispetto all'anno 2018, come da allegato C) alla determina di costituzione del fondo anno 2023, pari a n. 0,24 unità di personale, considerando in via previsionale le assunzioni di personale previste dalla programmazione triennale dei fabbisogni 2023/2025 del Comune di Fiorano Modenese;
- in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento;

Premesso altresì che, in considerazione:

- delle quote trasferite all'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per consentire a quest'ultima l'assunzione diretta di personale, con decurtazione di parte stabile del fondo del Comune di Fiorano Modenese;
- delle quote trasferite all'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico al fine di garantire la possibilità di conferire un incarico di elevata qualificazione all'interno dell'Area Giuridica del Settore “Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane” di quest'ultima, con decurtazione di quota parte della retribuzione di posizione e risultato di personale incaricato di Posizione Organizzativa cessato dal servizio del Comune di Fiorano Modenese;
- dell'incremento delle risorse delle Posizioni Organizzative con decurtazione del limite 2016 del Fondo salario accessorio del personale dirigente (ex DGC 97/2021);
- dell'incremento di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, considerato solo nella parte stabile,

il limite di riferimento per il trattamento accessorio del personale del comparto e delle Posizioni Organizzative dell'anno 2023, di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è rideterminato in € 311.553,03 (limite 2016 € 311.254,65 – quote trasferite all'Unione per € 5.761,95 e per € 7.650,00 per retribuzione di posizione e risultato ex Posizione Organizzativa cessata dal servizio ex DGC 29/2023 + incremento art. 33 D.L. 34/2019, da verificare a consuntivo, per personale del comparto di parte stabile per € 563,89 e per Posizioni Organizzative per € 126,44 + incremento delle risorse per le Posizioni Organizzative per € 13.020,00);

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con bozza di determina allegata alla presente, per un totale di € 252.821,94 (con esclusione delle somme che non rilevano ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	270.208,28
Decurtazione per posizioni organizzative	-53.234,65
Decurtazione quote risorse fisse trasferite in Unione (ex art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-5.761,95
Risorse variabili	41.046,37
Decurtazione quote risorse variabili trasferite in Unione (ex art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	0,00

Decurtazione per riallineamento importo anno 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	0,00
Adeguamento limite fondo dipendenti art. 33 D.L. 34/2019 da verificare a consuntivo	563,89
TOTALE SOGGETTO A TETTO LIMITE	252.821,94

Al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 concorrono inoltre le risorse destinate agli incarichi di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022 (Incarichi di Elevata Qualificazione – ex Posizioni Organizzative), come da art. 79, comma 6, del CCNL 2019-2021, che per l'anno 2023, in considerazione del trasferimento del limite del fondo salario accessorio del personale dirigente a favore del fondo delle posizioni organizzative (ex DGC 97/2021), del trasferimento di quota parte della retribuzione di posizione e di risultato per incarico di Posizione Organizzativa cessato dal servizio (ex DGC 29/2023) e dell'incremento art. 33 D.L. 34/2019, da verificare a consuntivo, ammontano ad € 58.731,09 (€ 53.234,65 - quote trasferite all'Unione per € 7.650,00 (a regime dal 2024 € 10.750,00) per retribuzione di posizione e risultato ex Posizione Organizzativa cessata dal servizio + incremento art. 33 D.L. 34/2019, da verificare a consuntivo, per Posizioni Organizzative per € 126,44 + incremento delle risorse per le Posizioni Organizzative da fondo dirigenti per € 13.020,00), unitamente alle risorse destinate al fondo salario accessorio del personale dirigente dell'Ente.

In sintesi:

Composizione	Importo
Risorse stabili e variabili fondo	252.821,94
Risorse destinate alle Elevate Qualificazioni (ex posizioni organizzative)	58.731,09
TOTALE LIMITE	311.553,03

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 318.836,68 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 16.11.2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti), vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 - art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67, c. 1, CCNL 21.5.2018	262.735,36

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21.5.20108 83,20 euro a dipendente al 31.12.2015 - dichiarazione congiunta n. 5 (a valere dall'anno 2019) *	9.318,40
Differenziale progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) CCNL	3.383,81

21.5.2018 - dichiarazione congiunta n. 5 *	
Incremento art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022 84,50 euro a dipendente al 31.12.2018 anno 2023 *	8.534,50
Differenziale progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16.11.2022 *	3.594,50
Differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3 personale in servizio al 1.4.2023 - art. 79 comma 1-bis CCNL 16.11.2022 *	23.233,30
Retribuzioni individuali di anzianità – art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 21.5.2018	7.472,92
TOTALE	55.537,43

* voci non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
Adeguamento risorse decentrate di parte stabile art. 33 comma 2 D.L. 34/2019, da verificarsi a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati e conseguente limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	563,89

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 217.341,91 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Specifiche disposizioni di legge – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 – art. 208 C.d.S.	18.000,00
Frazioni RIA + AP personale cessato – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21.5.2022	178,48
Integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16.11.2022	22.867,89
Economie fondo anno precedente – art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001 e art. 80, comma 1 ultimo alinea, CCNL 16.11.2022 *	10.408,90
Economie fondo straordinario confluite – art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16.11.2022 *	14.962,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 - Incentivi funzioni tecniche*	107.000,00

Specifiche disposizioni di legge – Incentivi IMU-TARI - art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 – art. 1 comma 1091 L.145/2018 e regolamento comunale adottato con delibera di G.C. n. 179/2019 *	13.025,25
Maggiori proventi da sanzioni art. 208 C.d.S. (Corte dei Conti Regione Marche Deliberazione n. 3/2020/PAR)	5.000,00
Quota di euro 84,50 personale in servizio al 31.12.2018 (art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022) anni 2021-2022 "una tantum" *	17.069,00
Incremento risorse 0,22 % m.s. 2018 (art. 1, c. 604, L. 234/2021) anni 2022 e 2023 (art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022) *	8.830,39
TOTALE PARTE VARIABILE	217.341,91

* voci non soggette a limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017

Ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022, le risorse previste dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) pari allo 0,22% del monte salari anno 2018, non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 e ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 2019-2021, sono così suddivise:

- MONTE SALARI ANNO 2018 da tabelle 12 e 13 del Conto Annuale, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, del Comune di Fiorano Modenese (ex pareri ARAN 499-15A1 e AFL26 – dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 11.4.2008) = € 2.424.204,00
- 0,22% MONTE SALARI 2018 = € 5.333,25, al netto di oneri riflessi ed irap
- MISURA PROPORZIONALE tra risorse del fondo anno 2021 = € 318.637,42 (82,79%) e stanziamento in bilancio per gli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) anno 2021 = € 66.254,65 (17,21%)
- **per RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO degli incarichi di Elevata Qualificazione = € 918,06 e per FONDO RISORSE DECENTRATE del comparto = € 4.415,19**

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo per la parte fissa per posizioni organizzative (ex art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018) € 53.234,65;
- Riduzione del fondo per la parte fissa per trasferimento risorse al fondo dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per € 5.761,95;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili soggette al limite (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	211.775,57
Risorse variabili soggette al limite (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	41.046,37
TOTALE	252.821,94

Modulo II

verrà definito in sede di contrattazione integrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza anno 2023/2016
	RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
TOTALE	310.799,87	311.770,33	
Incremento RIA	7.472,92	10.246,54	
TOTALE 2023	318.272,79	322.016,87	-3.744,08
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	-3.568,47	3.568,47
Decurtazione fondo parte fissa (limite 2015 art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0,00	-38.867,36	38.867,36
Decurtazione art. 7 c. 7 CCNL 1999 (ATA)	0,00	-16.845,68	16.845,68
Decurtazione posizioni organizzative (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018)	-53.234,65	0,00	-53.234,65
Risorse non soggette a limite art. 67 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018	-12.702,21	0,00	-12.702,21
Risorse non soggette a limite art. 79 c. 1 lett. b) e d) CCNL 16.11.2022	-12.129,00	0,00	-12.129,00
Differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3 personale in servizio al 1.4.2023 - art.79, comma 1-bis, CCNL 16.11.2022	-23.233,30	0,00	-23.233,30
Adeguamento risorse decentrate di parte stabile art. 33 D.L. 34/2019 e conseguente limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	563,89	0,00	563,89
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per trasferimento quote a fondo Unione (art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-5.761,95	0,00	-5.761,95
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	211.775,57	262.735,36	-50.959,79
	RISORSE VARIABILI		
Specifiche disposizioni di legge - art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 - ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 – recupero evasione ICI 2016 - art. 208 C.d.S. 2022	18.000,00	19.000,00	-1.000,00

Frazioni RIA + AP personale cessato – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 - ex art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21.5.2018	178,48	0,00	178,48
Integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16.11.2022	22.867,89	30.178,28	-7.310,39
Presunte economie fondo anno precedente – art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001 e art. 80, comma 1 ultimo alinea, CCNL 16.11.2022	10.408,90	12.805,85	-2.396,95
Economie fondo straordinario confluite – art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16.11.2022	14.962,00	0,00	14.962,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 - Incentivi funzioni tecniche	107.000,00	0,00	107.000,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 15, comma 1, lett. K); art. 15, commi 4 e 5, D.L. 98/2011)	0,00	2.758,00	-2.758,00
Specifiche disposizioni di legge – Incentivi IMU-TARI - art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 – art. 1 comma 1091 L.145/2018 e regolamento comunale adottato con delibera di G.C. n. 179/2019	13.025,25	0,00	13.025,25
Maggiori proventi da sanzioni art. 208 C.d.S. (Corte dei Conti Regione Marche Deliberazione n. 3/2020/PAR)	5.000,00	0,00	5.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. - (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione fondo parte variabile (limite 2015 art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0,00	-658,99	658,99
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per trasferimento quote a fondo Unione (art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	0,00	0,00	0,00
Quota di euro 84,50 personale in servizio al 31.12.2018 (art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022) anni 2021-2022 "una tantum"	17.069,00	0,00	17.069,00
Incremento risorse 0,22 % m.s. 2018 (art. 1, c. 604, L. 234/2021) anni 2022 e 2023 (art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022)	8.830,39	0,00	8.830,39

TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	217.341,91	64.083,14	153.258,77
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione art. 7 c. 7 CCNL 1999 (ATA)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	v. sopra	v. sopra	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	v. sopra	v. sopra	
	Totale decurtazioni del fondo		
TOTALE	-107.061,11	-59.281,51	-47.215,71
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (comprehensive di RIA 2022)	318.836,68	322.016,87	-3.180,19
Risorse variabili	217.341,91	64.083,14	153.258,77
Decurtazioni	-107.061,11	-59.281,51	-47.779,60
Decurtazioni risorse variabili non soggette a limite	-176.295,54	-15.563,85	-160.731,69
	Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione		
TOTALE fondo soggetto a limite	252.821,94	311.254,65	-58.432,71
RISORSE per P.O.	66.254,65	0,00	66.254,65
Adeguamento limite P.O. ex art. 33 DL 34/2019 da verificare a consuntivo	126,44	0,00	126,44
TOTALE (*)	319.203,03	311.254,65	7.948,38

* differenza corrispondente alle quote trasferite al fondo dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico dal Comune di Fiorano Modenese per € 5.761,95 - all'incremento del limite/spesa delle posizioni organizzative dell'Ente con conseguente riduzione delle risorse del fondo salario accessorio del personale dirigente per € 13.020,00 ex DGC 97/2021 - all'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, D.lgs 75/2017, ex art. 33 D.L. 34/2019, da verificare a consuntivo, per personale del comparto di parte stabile per € 563,89 e per Posizioni Organizzative per € 126,44

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, le somme sopra indicate facenti parte del fondo anno 2023, sono imputate negli appositi capitoli del Bilancio 2023/2025 – annualità 2023 - e precisamente:

- a) le somme relative alle progressioni orizzontali in godimento, all'indennità di comparto, alle indennità del personale educativo, indennità di turno, condizioni di lavoro, indennità per Specifiche Responsabilità e varie maggiorazioni orarie, più i relativi oneri riflessi ed Irap, sono già state impegnate nei corrispondenti capitoli di spesa relativi agli stipendi (oneri diretti – oneri riflessi ed Irap) del personale dipendente, nel bilancio del corrente esercizio finanziario;
- b) le somme sopra indicate facenti parte del fondo di produttività anno 2023 costituito col presente atto, relativamente alle spese del trattamento accessorio e premiale, verranno impegnate, come previsto da principio contabile, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, negli appositi capitoli del Bilancio 2023/2025 – annualità 2023 - e precisamente:
 - Cap. 01101.10.912010205 – “Fondo produttività – parte FPV” per oneri diretti;
 - Cap. 01101.10.912010208 - “1,2 Monte salari 1997 destinato alla performance dell'Ente – parte FPV” per oneri diretti;
 - Cap. 01101.10.912010216 – “Progetti di potenziamento servizi di controllo finanziati da CDS – parte FPV” per oneri diretti;
 - Cap. 01101.10.912010219 – “Contributi Produttività dipendenti – parte FPV” per oneri riflessi;
 - Cap. 01101.10.912070202 - “Irap su fondo produttività dipendenti – parte FPV” per Irap;

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal bilancio di previsione 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate comprese le somme relative alla performance individuale e di servizio.

L'importo del Fondo personale dipendente anno 2023, così come costituito, è rispettoso della vigente disposizione di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.

Fiorano Modenese, 3 luglio 2023

Il Dirigente
Area Economico Finanziaria del Comune di Fiorano
Dott.ssa Sabrina Brusiani
F.to digitalmente

Il Dirigente
Settore Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane
dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico
Dott.ssa Stefania Piras
F.to digitalmente