

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI	ALTRO
2	PRESIDIO POLIZIA MUNICIPALE	13	334	64	270	19,16	80,84	30		34
3	SERVIZIO FARMACIE COMUNALI	5	122	45	77	36,89	63,11	31		14
4	SETTORE 1 - AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE	20	468	166	302	35,47	64,53	135	15	16
5	SETTORE 2 - RAGIONERIA, FINANZE E PROGRAMMAZIONE	12	267	139	128	52,06	47,94	89		50
6	SETTORE 3 - PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	30	660	258	402	39,09	60,91	217		41
7	SETTORE 4 - SERVIZI ALLA PERSONA	25	549	265	284	48,27	51,73	220	2	43
8	TOTALI	105	2400	937	1463	230,94	369,06	722	17	198
9										
10	(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.									
11	(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.									
12	(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.									