

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI	ALTRO
2	PRESIDIO POLIZIA MUNICIPALE	13	333	149	184	44,74	55,26	80		69
3	SERVIZIO FARMACIE COMUNALI	5	120	41	79	34,17	65,83	38		3
4	SETTORE 1 - AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE	21	476	165	311	34,66	65,34	107	8	50
5	SETTORE 2 - RAGIONERIA, FINANZE E PROGRAMMAZIONE	11	233	96	137	41,20	58,80	28		68
6	SETTORE 3 - PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	30	630	128	502	20,32	79,68	102		26
7	SETTORE 4 - SERVIZI ALLA PERSONA	25	506	201	305	39,72	60,28	103	2	96
8	TOTALI	105	2298	780	1518	214,81	385,19	458	10	312
9										
10	(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.									
11	(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.									
12	(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.									