

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI	ALTRO
2	PRESIDIO POLIZIA MUNICIPALE	12	308	64	244	20,78	79,22	22	1	41
3	SERVIZIO FARMACIE COMUNALI	5	122	19	103	15,57	84,43	16		3
4	SETTORE 1 - AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE	21	490	52	438	10,61	89,39	19		33
5	SETTORE 2 - RAGIONERIA, FINANZE E PROGRAMMAZIONE	11	241	103	138	42,74	57,26	21		82
6	SETTORE 3 - PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	30	660	90	570	13,64	86,36	28	9	53
7	SETTORE 4 - SERVIZI ALLA PERSONA	24	527	94	433	17,84	82,16	22	3	69
8	TOTALI	103	2348	422	1926	121,18	478,82	128	13	281
9										
10	(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.									
11	(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.									
12	(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.									