

SETTORE	N. DIPENDENT I	GG. LAVORATIV I	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
PRESIDIO POLIZIA MUNICIPALE	10	236	51	185	21.61	78.39	20	6	25
SERVIZIO FARMACIE COMUNALI	5	112	9	103	8.04	91.96	2		7
SETTORE 1 - AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE	21	448	75	373	16.74	83.26	14		61
SETTORE 2 - RAGIONERIA, FINANZE E PROGRAMMAZIONE	14	288	86	202	29.86	70.14	35		51
SETTORE 3 - PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	28	560	56	504	10.00	90.00	18	4	34
SETTORE 4 - SERVIZI ALLA PERSONA	24	480	66	414	13.75	86.25	10		56
<b>TOTALI</b>	<b>102</b>	<b>2124</b>	<b>343</b>	<b>1781</b>	<b>16.15</b>	<b>83.85</b>	<b>99</b>	<b>10</b>	<b>234</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.