



COMUNE DI FIORANO MODENESE

Provincia di Modena

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 17 del 23/06/2021

L'anno 2021 addì 23 del mese di Giugno, previa verifica fatta nei singoli studi, si è riunito con modalità telematiche il Collegio dei Revisori del Comune di Fiorano Modenese per esprimere il proprio parere in merito alla "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE - COMUNE DI FIORANO MODENESE ANNO 2021"

Premesso di avere ricevuto via mail in data 21/06/2021 la richiesta di parere in merito alla proposta di determinazione del fondo risorse decentrate anno 2021 del personale Dirigente nonché la seguente documentazione:

- 1) proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE - COMUNE DI FIORANO MODENESE ANNO 2021";
- 2) scheda di costituzione del Fondo (allegato A) che illustra la composizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente e il rispetto dei vincoli di spesa vigenti;
- 3) deliberazione di Giunta Comunale n. 68/2021 del 03.06.2021 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE ATTO DI INDIRIZZO PER APPLICAZIONE ART 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017 (LIMITE UNICO AL TRATTAMENTO ACCESSORIO) NONCHE' APPROVAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI ANNO 2021 E DELLE DIRETTIVE RIVOLTE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONDUZIONE DELLE TRATTATIVE SINDACALI PERSONALE DIRIGENTE";

Visti:

- i documenti sopra citati
- il D.Lgs. 267 del 18/8/2000
- il D.Lgs. 118/2001
- lo Statuto e il regolamento di contabilità dell'Ente.

Vista altresì la deliberazione G.C. n. 68/2021 che ha definito le linee di indirizzo per la costituzione delle fondo delle risorse decentrate anno 2021 del personale del Comune di Fiorano Modenese;

Visti e richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo

determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

- l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58, che testualmente recita: "(...) Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. (...)";

Dato atto che:

- non sussistono i presupposti per l'incremento del limite di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 né per l'anno 2020 (verifica a consuntivo) né per l'anno 2021 rispetto all'anno 2018;
- in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento;
- l'Ente non versa in situazione di dissesto finanziario o deficitarietà strutturale;
- il Piano della Performance per l'anno 2020 è stata approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30/2021, previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione in data 15.03.2021;

Esaminata:

- la proposta di determinazione del Dirigente del Settore "Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico;
- l'allegato alla determinazione del Dirigente dal quale si evince la composizione del Fondo Risorse Decentrate personale Dirigente - anno 2021 - in applicazione dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 - come infra dettagliato:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	95.853,48
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	3.711,40
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI	
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	SI	

57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	
Totale risorse fisse			99.564,88
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 1, comma 1091 della legge n. 145 del 2018 maggior gettito IMU-TARI	NON SOGGETTE, SE ESPRESSAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE DI RIFERIMENTO	1.769,23
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI	
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	
Totale risorse variabili			1.769,23
Totale complessivo fondo dirigenti anno 2021			101.334,11
Totale risorse soggette a limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017			95.853,48

- il totale delle risorse soggette a limite, ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017, dell'anno 2021, pari ad € 95.853,48, non supera il Fondo 2016, pari ad € 111.626,84.

Dato atto pertanto che:

- il Fondo costituito come più sopra specificato rispetta il limite ex art. 23 del D.lgs. 75/2017;
- che le somme sopra indicate trovano copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti i previsti nel bilancio ai Cap. 01101.10.912010206 - "Fondo produttività 2020 - FPV" per € 32.000,00 (oneri diretti e riflessi) e Cap. 01101.10.912070202 - "Irap Fondo produttività FPV" per € 13.500,00 (Irap), tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa dipersonale (art. 1, comma 557, L. 296/2006);

Tutto ciò premesso, analizzata la documentazione inviata agli uffici competenti, il Collegio, prendendo atto della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 del personale Dirigente del Comune di Fiorano Modenese e demandando al Nucleo Tecnico di Valutazione il compito sulla valutazione del grado di raggiungimento derivato di atto unilaterale di cui trattasi

con riferimento all'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Collegio

esprime parere favorevole

alla proposta di determinazione del Fondo Risorse Decentrate 2021 per il personale Dirigente, certificando altresì la compatibilità economico – finanziaria del suddetto Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia.

Il Collegio dei Revisori

Presidente: Rag. Paolo Sacchi

Componente: Dott.ssa Loredana Dolci

Componente: Dott.ssa Alessandra Pederzoli

sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.